



AFRESAT NORMANDIE

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2018



LES ADHESIONS

41 ASSOCIATIONS
+ 4 ÉTABLISSEMENTS PUBLICS :

65	ESAT
4	EA
11	IME

L'AFRESAT EN 2018

ADHERENTS
44 Organismes
gestionnaires
65 ESAT
11 IME/IMPRO
4 EA

**314
RAE**

Première
région de
France en
2018

Associations
gestionnaires
d'ESAT non
adhérentes inscrites
sur les actions de
formation

En 2017 - 5668 ETP
En 2018 – 6072 ETP
travailleurs ESAT

**55
JOURS DE
FORMATION
AFRESAT
Hors dispositif DC**

**Des nouveaux
partenaires
ARAMIS**

LA VIE DE L'AFRESAT

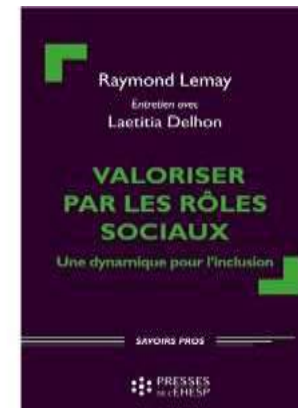


- **1 Assemblée Générale**
- **4 Conseils d'Administration**
- **3 Comités de Pilotage : thèmes abordés La révolution numérique, Faciliter les apprentissages, etc.**

Un véritable réseau, une dynamique, sur la région Normandie, reconnu des acteurs du territoire et de l'Agence Régionale de Santé.

Les actions de l'AFRESAT

- Différent et Compétent
- LA VRS/IRS : inclusion par les rôles sociaux
- L'emploi accompagné
- Un avenir après le travail
- Autres formations en réponse aux besoins des adhérents
- Acteur de réseaux
- Publication du Livre



LA VRS : Inclusion par les rôles sociaux

- 5 formateurs habilités**
- Formation de formateurs : 6 personnes en cours de formation,**
- Ingénierie de formation : 4 modules réalisés**

L'emploi accompagné



Création du collectif France Emploi Accompagné Normandie: avec l'ADAPT, Cap Emploi Caen, l'AFRESAT.

Acteur d'animation des conseillers à l'emploi accompagné.

LES PARTENAIRES ET LES SOUTIENS

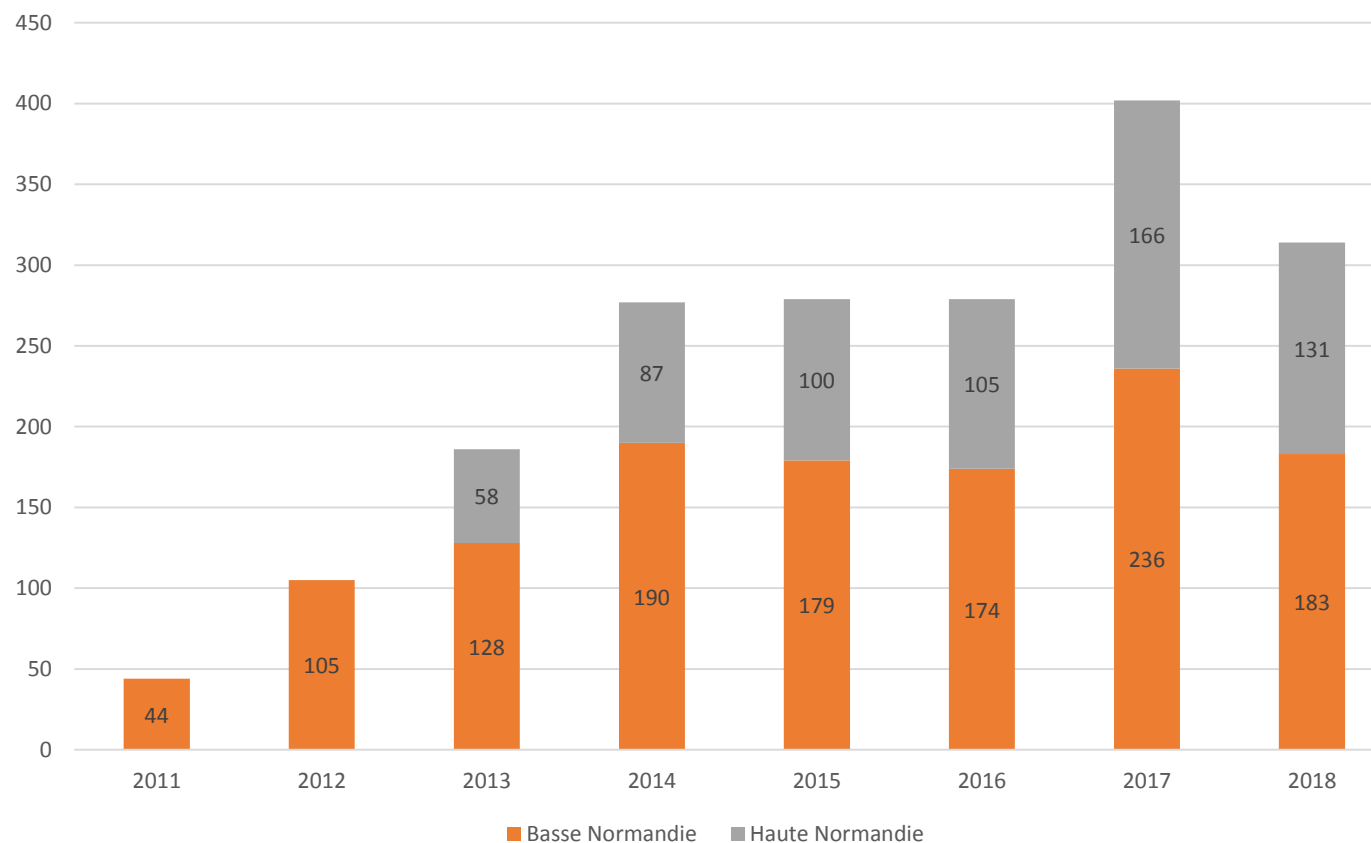
- L'association D & C réseau
- L'Agence Régionale de Santé
- UNIFAF
- ANFH
- L'éducation nationale
- Le ministère de l'agriculture
- Environ 100 entreprises et collectivités locales sur la région sont partenaires (jurys en situation de travail et externes avec stages)
- Agence eau Seine-Normandie

L'AFRESAT adhère à :

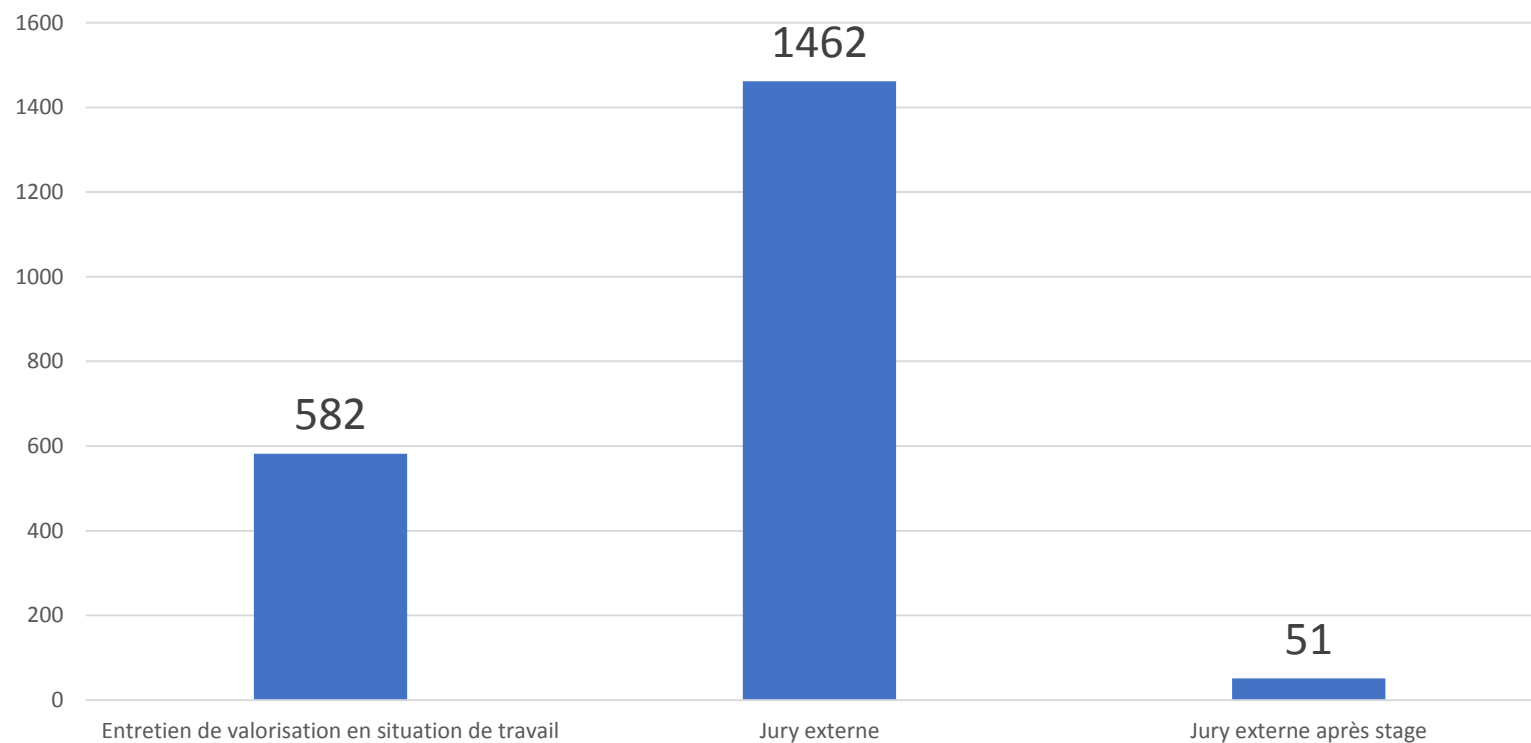
- Collectif France Emploi Accompagné (CFEA)
- L'association internationale de la Valorisation des rôles sociaux (ISRVA)
- URIOPSS

DIFFÉRENT ET COMPÉTENT EN NORMANDIE

EVOLUTION DU NOMBRE D'ATTESTATION DELIVREES PAR REGION



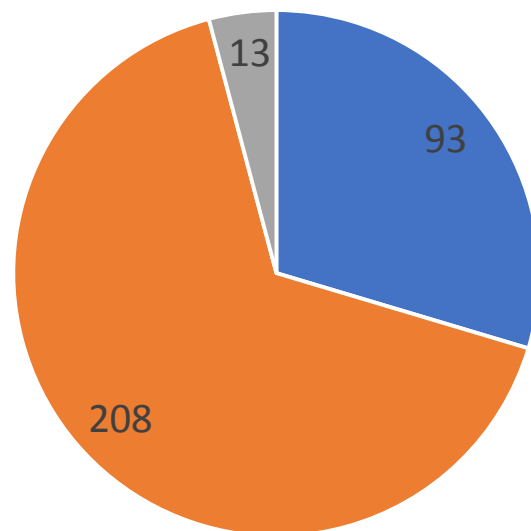
LE CUMUL DES MODALITÉS DE JURY de 2010 à 2018 pour la délivrance des 1886 attestations





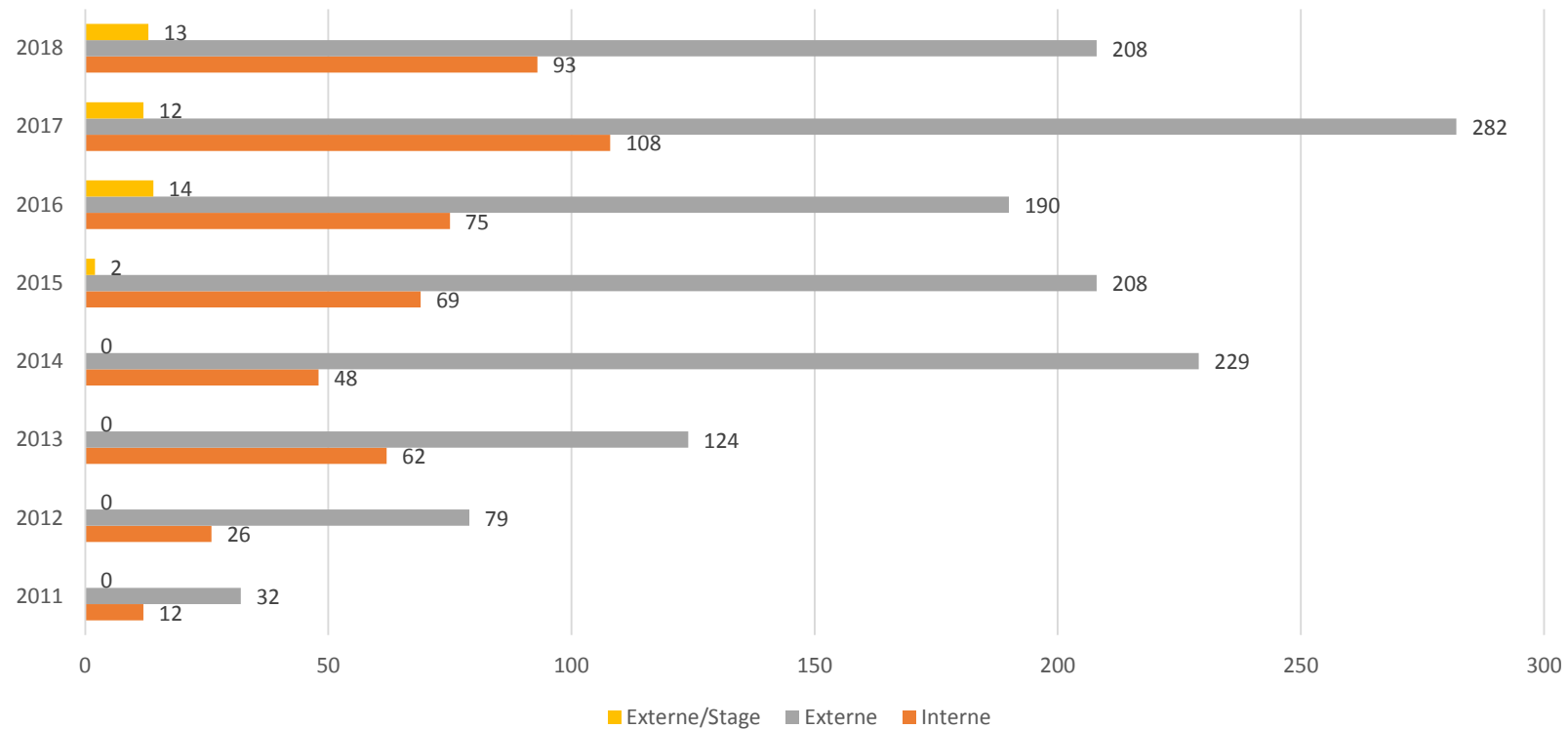
MODALITÉS DE JURY

pour la délivrance des 314 attestations en 2018



- Entretien de valorisation en situation de travail
- Jury externe
- Jury externe après stage

ÉVOLUTION DES MODALITÉS DE JURY pour la délivrance des attestations de 2011 À 2018





RECONNAISSANCE PAR MÉTIER

vers une professionnalisation des ESAT



DEPUIS 2010 : 1890 attestations
sur 19 MÉTIERS réalisées en
Normandie

FORMATIONS AFRESAT NORMANDIE



Une offre de formations répondant au plus près des besoins de nos adhérents dans l'objectif de faire monter en compétence des professionnels et des personnes en situation de handicap .

Ce sont 13 actions de formations proposées au catalogue en 2018 et 17 actions en 2019.

JOURS DE FORMATION

	NORMANDIE	AUTRE REGION
FACILITER LES APPRENTISSAGES	12	2 (Canada)
ORGANISATION APPRENNANTE		2 (Canada)
VALORISATION DES RÔLES SOCIAUX	27	x
PATH	1	x
PASSING	x	x
L'ACCES AU MILIEU ORDINAIRE	4	3
COMPRENDRE ET S'OUTILLER POUR ETRE CITOYEN	x	x
Etre élu au conseil de la vie social	2	x
Je communique	3	x
Alternative à l'usage des produits phytopharmaceutique	1	x
Fiscalité des ESAT	1	x

Tous formateurs confondus

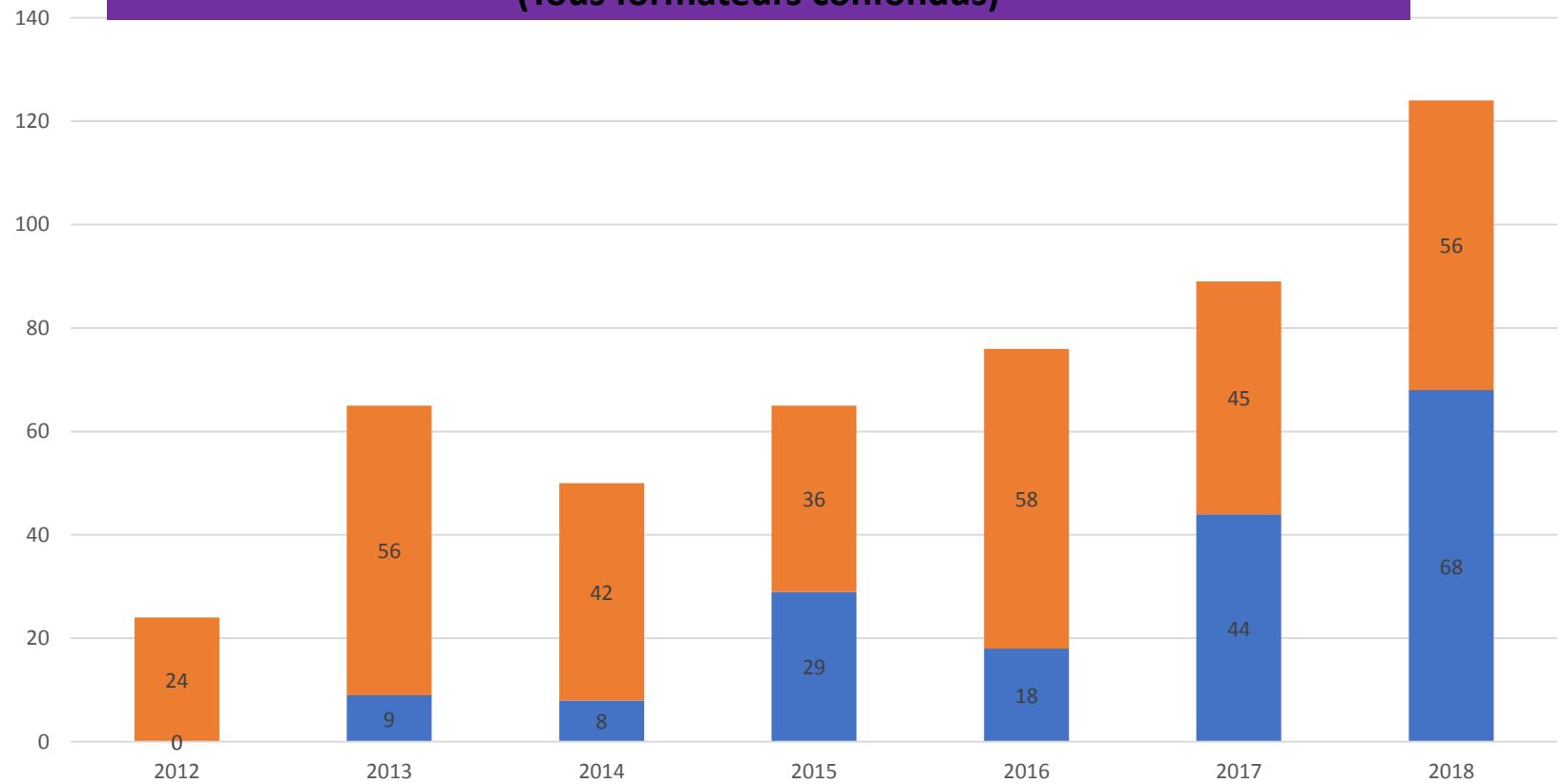
NOMBRE DE JOUR DE FORMATION ASSURÉ PAR LES COORDONNATEURS REGIONAUX

	NORMANDIE	AUTRE REGION
ACCOMPAGNATEUR A LA RAE	Chloé : 2 Laurent : 20	Chloé : 4 Laurent : 22
AUTRE	x	Laurent : 1



Evolution du nombre de jours de formation D&C et AFRESAT depuis 2012

(Tous formateurs confondus)



Différent et compétent
AFRESAT

ACTIVITE DES COORDONNATEURS

		Laurent TOUTAIN	Chloé GONNET	
D i f f é r e n t	c	Coordination	22	20
	o	Administratif	8	15
	m	Formation	40	8
	p	Ingénierie / séminaire	6	0
	é	Formation continue	3	0
A F R E S A T	t	Coordination	56	20
		Administratif	29	28
		Formation	30 + 4 jours Canada	1
		Ingénierie	16	10
		Formation continue	0	0



BILAN CONVENTION ARS 2017/2018



LES ACTIONS

1 action sur l'accès au milieu ordinaire à destination des cadres d'ESAT

1 action sur l'accès au milieu ordinaire tous salariés

1 action valorisation des rôles sociaux tous salariés

Colloque :

Le 16 Octobre 2018 : Journée de lancement du collectif un avenir après le travail



	Nombre d'inscrit	Nombre de stagiaire		Nombre d'heure de formation	Nombre de jour de formation	Nombre d'heure stagiaire
		Adhérent AFRESAT	Non-Adhérent			
Accès au milieu ordinaire "Cadres"	12	12	0	7	1	84
Accès au milieu ordinaire groupe 1	12	12	0	21	3	252
Valorisation des rôles sociaux "tous salariés d'ESAT"	15	15	0	21	3	315
Totaux	39	39	0	49	7	651
		39				

Orientations 2019/2020

- Poursuite du développement RAE
- Plan stratégique du développement de la VRS
- Participation au développement « Un avenir après le travail »
- Animation du réseau des conseillers en emploi accompagné du CFEA Normandie
- Coopération avec l'Association ARAMIS dans le cadre de la mise en place des PCTI
- 100% inclusion

Un Avenir Après le Travail en Normandie



Un Avenir Après le Travail en Normandie



Comités de Pilotage Normands (3 à 4 par an)



En 2018 :

- 15 février : présentation du projet Région Normandie à Lisieux
- 18 mai
- 25 juin
- 09 juillet
- 11 septembre

 ***Journée de travail régionale du 16 octobre 2018***

En 2019 :

- 21 janvier
- 19 mars
- 28 juin (plan d'actions semestre 2)
- 14 octobre

Journée de Travail en Normandie



- Le 16 octobre 2018 au Centre des congrès de Caen
- 180 participants d'ESAT, SAVS, foyers, MAIA, CARSAT...
- Intervention d'un groupe de personnes handicapées présentant leurs besoins
- Présentation du projet breton ARESAT par Gwenaël PLANCHIN
- Témoignages de professionnels

4 thèmes de travail :

- Le logement
- Les droits
- La santé
- La vie sociale



- 4 PATH réunissant l'ensemble des participants engagés sur des axes de travail

Le « Livre blanc » de cette journée est disponible sur le site de l'AFRESAT et sur le site Un Avenir après le travail : des actions de formation, d'information et d'animation de réseau peuvent être confiées à l'AFRESAT.

Démarrage des formations normandes «Animateur-retraite»



- 2 sessions de formation-action de 2 modules chacune
 - Rouen** : 23, 24 avril 2019 (M1) puis 11, 12 et 13 juin 2019 (M2)
 - Caen** : 25, 26 avril 2019 (M1) puis 11, 12 et 13 juin 2019 (M2)
- Traitement statistique des enquêtes de satisfaction sur les premiers modules de la formation

Constitution d'un collectif d'animateurs retraite

- Présentations croisées, mise en réseau, échanges, projet de localisation cartographiée des animateurs-retraite
- Organisation de réunions plénières-actions : rencontres trimestrielles des animateurs-retraite normands à compter de Septembre 2019

Participation de la Normandie à la Lettre d'Informations un Avenir après le travail

(parution en juin 2019) :



- Présentation d'une enquête réalisée auprès de 20 personnes handicapées d'un établissement haut normand sur l'habitat inclusif, projet de lancer une telle enquête sur le thème de la retraite sous forme d'ingénierie coopérative (recensement des besoins, représentations, projets, recherches de solutions...)

Mise en commun d'outils :

- Médiathèque et Forum du site Un avenir Après le Travail : les animateurs retraite disposent d'un code d'accès pour partager les outils
- Le Passeport retraite créé par le Pré de la Bataille est en cours de validation par le dispositif « un avenir après le travail » pour être déposé sur le site



Des axes de travail :

- Fluidifier le lien entre les Pôles Travail et les Pôles Hébergement
- Fluidifier le lien entre milieu ordinaire / protégé au service de l'inclusion
- Capitaliser et partager les outils, les bonnes pratiques



Pour se faire en 2019/2020 :

- Organiser une journée de travail par département réunissant des acteurs locaux du milieu protégé (tous pôles) et du milieu ordinaire afin de constituer de nouveaux groupes de travail transversaux
- Recenser les bonnes pratiques grâce au réseau (site AFRESAT, site Avenir après le Travail, animation AFRESAT et ARESAT),
- Créer des réseaux départementaux, renforcer les collectifs existants (réunions trimestrielles des animateurs-retraite)

100% Inclusion

Sommaire

- 1- Présentation de l'appel à expérimentation
- 2- Co-réflexions et Co-construction, les étapes
- 3- Etat des lieux
- 4- Schéma simplifié du parcours de la personne accueillie
- 5- Plan d'actions

1- Présentation de l'appel à expérimentations

- L'appel à projets « 100 % inclusion, la fabrique de la remobilisation », est une démarche d'expérimentation de parcours d'accès à l'emploi des jeunes et des demandeurs d'emploi peu ou pas qualifiés, résidant dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ou dans les territoires ruraux. Lancé le 4 juin 2018, il s'inscrit dans le cadre du Plan d'investissement dans les compétences (Pic).

Doté de 15 milliards d'euros et conduit jusqu'en 2022, le Pic vise à former un million de jeunes peu ou pas qualifiés et un million de demandeurs d'emploi de longue durée, de manière adaptée à la transformation du marché, à l'évolution des compétences recherchées et des besoins des territoires. Le Pic cible notamment des bénéficiaires issus des quartiers de la politique de la ville, à travers les programmes de formation nationaux ou régionaux, contractualisés entre l'État et les Régions.

1- Présentation de l'appel à expérimentations

- Les objectifs de « 100 % inclusion » ?

Parce que la formation est le meilleur rempart contre le chômage, l'ambition de cet appel à projets est de tester des parcours intégrés et personnalisés, depuis la remobilisation des personnes concernées jusqu'à l'accès à l'emploi ou à une activité durable, à partir de la construction de projets professionnels et du développement ou de la valorisation de leurs compétences.

C'est un soutien aux pédagogies les plus actives, confortant le goût d'apprendre, la confiance en soi et l'engagement des bénéficiaires.

- À qui s'adresse l'appel à projets ?

Toute structure publique ou privée peut déposer un projet. Les porteurs de projets sont invités à prendre part à des démarches coopératives avec les acteurs du développement local dans leur diversité, établissements scolaires ou universitaires, associations, entreprises, etc., en vue de proposer des parcours intégrés

2- Co-réflexion et Co-construction, les étapes

Décembre 2018

- **acteurs**

discussion entre ?

- **contenu**

échanges sur le cahier des charges, les possibilités de réponse

- **bilan**

pré-projet de réponse

2- Co-réflexion et Co-construction, les étapes

30 janvier 2019

- **acteurs**

Normandie: AFRESAT, GRETA, Le Pré de la Bataille

Bretagne: ARESAT, Académie de Rennes, CFPPA, Le Pommeret

Pays de Loire: Différents et compétents

National: chargé de mission nationale Education Nationale, Préférence formation, chef de projet UNIFAF.

Différent et Compétent inter région (président, conseillère technique, Directrice)

- **contenu**

Visio-conférence: exploration de faisabilité: échanges sur le projet de réponse à l'appel d'offre, (intérêts, enjeux, contenu, ..) et sur le portage du projet et sa gestion administrative et financière

- **bilan**

Accord des participants de continuer de travailler ce projet et de déposer une réponse.

2- Co-réflexion et Co-construction, les étapes

26 février 2019

- **acteurs**

 - Normandie: AFRESAT, GRETA, Le Pré de la Bataille

 - Bretagne: ARESAT, Académie de Rennes, CFPPA

 - Pays de Loire: Différents et compétents

 - National: chargé de mission nationale Education Nationale, Préférence formation, chef de projet UNIFAF.

 - Différent et Compétent inter région (président, conseillère technique, Directrice)

- **contenu réunion de travail :**

 - présentation de la VRS

 - présentation de l'expérience DASPPH du pré de la Bataille

 - proposition d'un schéma/projet reprenant les concepts à utiliser, les incontournables de l'accompagnement, la diversité des parcours possibles.

- **bilan**

 - Préparer un argumentaire pour présenter à UNIFAF, potentiel porteur

2- Co-réflexion et Co-construction, les étapes

1er mars 2019

- **acteurs**

Chargé de mission nationale Education Nationale
Directrice Différent et Compétent réseau

- **contenu**

rencontre UNIFAF

- **bilan**

Intérêt réciproque. Mais réforme actuelle des OPCA en cours

2- Co-réflexion et Co-construction, les étapes

1er mars 2019

- acteurs

- ARESAT,
 - réseau des GRETA,
 - DGSCO,
 - Différent et Compétent Réseau

- contenu

- pas de compte rendu

- bilan

- ?

3- Etat des lieux

- **Objectif du projet :**

Accueillir tous types de publics issus principalement des quartiers de la politique de la ville ou des zones rurales, dans un parcours d'insertion, avec une immersion dans le « milieu protégé ». Il s'agira pour chaque personne de construire avec elle un parcours d'insertion singulier.

- **Les aspects innovants :** un accueil de tous types de publics, la diversité des acteurs et leur complémentarité, l'immersion en milieu protégé, un principe : partir de la personne et de ses ressources et non de ses manques avec en fil rouge la valorisation.

3- Etat des lieux

- **Les lieux** : Deux régions, la Bretagne et la Normandie et six territoires à définir.
- **Le public** : Tous les publics dit « invisibles » : jeune, adulte, migrant, handicapé, décrocheur,...
- **Durée du parcours** : De quelques semaines à 15 mois maximum
- **Durée du projet** : 36 mois.

3- Etat des lieux

- **Montant global du projet** : Deux millions d'euros, avec un apport minimum de 20%.
- **Les acteurs déjà mobilisés** : Différent et compétent (AFRESAT Normandie, ARESAT Bretagne, Différent et compétent réseau), réseau des Greta, Préférence formation, UNEA et UNIFAF.
- **La gouvernance** : Certainement en consortium, à confirmer

4- Schéma simplifié du parcours de la personne accueillie

Schéma simplifié du parcours de la personne accueillie

Repérage des publics : En collaboration avec des acteurs de terrain

Phase d'accueil : C'est le générateur de motivation

Sous la forme d'une immersion à définir, au plus proche des personnes. Une mise en activité autour des loisirs, du sport, de la vie quotidienne et de la culture avec des projets collectifs et individuels.

Objectifs généraux : provoquer l'engagement, créer une relation de confiance et s'appuyant sur la valorisation et la reconnaissance des capacités à s'engager et ses compétences à faire.

Phase de valorisation de la personne : C'est le générateur d'action

Sous la forme d'une mise en activité (à définir : activités, immersion en ESAT ou en entreprise, ...)

Objectifs généraux : confirmer l'engagement, renforcer la relation de confiance et la construction du portefeuille de compétences par la valorisation et la reconnaissance des capacités à s'engager et des compétences à faire.

Dispositifs de remobilisation

Périodes d'immersion : en ESAT, EA, entreprises,...

Phase de construction de projet : C'est le générateur de projet

En fonction du projet de chaque personne et de son évolution, alternance de différentes séquences : période de formation, immersion en ESAT, en EA ou en entreprise, évaluations et certifications.

Objectifs généraux : valider son engagement et s'appuyer sur la relation de confiance pour élaborer et réaliser le projet individuel.

Des évaluations : RAE, RECTEC, Cléa, PIX, certifications,...

Des formations, en centre, à distance, forme innovante.

Suivi individuel de la personne : c'est la sécurisation des personnes

Durant tout le parcours, un référent fera le suivi avec chaque personne, en contribuant à Consolidation : réunion un jour par mois pour faire un bilan général du parcours en groupe et

Objectif généraux : adaptation du parcours, prévenir les ruptures et faire le lien avec les différents intervenants.

SAS d'inclusion

Inclusion

5- Plan d'actions

- **Dernier semestre 2019**

Co-rédaction du projet

- **31 décembre 2020**

Date limite de dépôt du projet

Liens utiles

- <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/l-actualite-du-ministere/article/100-inclusion-un-appel-a-projets-au-benefice-des-jeunes-et-demandeurs-d-emploi>
- <https://travail-emploi.gouv.fr/actualites/presse/communiqués-de-presse/article/presentation-des-laureats-de-la-2e-vague-de-l-appel-a-projets-100-inclusion>
- <https://cdcinvestissementsdavenir.achatpublic.com/accueil/>